

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ «МЦГБ»
Т.С. Ралактионова

Приказ № _____ 2021 г..

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В МКУ «МЦГБ»**

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность МКУ «МЦГБ» (далее по тексту — Учреждение).

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.
- 1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Учреждении является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

- 2.1. На работодателя в Учреждении возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Учреждении.
- 2.2. Обязанности работодателя включают:
 - 2.2.1. организацию ОТ в Учреждении в соответствии с действующими нормативными актами;
 - 2.2.2. обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
 - 2.2.3. создание безопасных условий труда при осуществлении работниками трудовых процессов на каждом рабочем месте;
 - 2.2.4. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
 - 2.2.5. проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
 - 2.2.6. обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на производстве;
 - 2.2.7. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
 - 2.2.8. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;

2.2.9. проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций в Учреждении, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

2.4.2. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

2.4.3. прохождение обязательных медосмотров.

2.5. Работникам категорически запрещено:

2.5.1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;

2.5.2. пользоваться оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;

2.5.3. прикасаться к неисправному электрооборудованию.

2.5.4. выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1. на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;

2.6.2. отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;

III. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

3.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается директор. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Учреждении;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учитывает предложения заведующих отделами структурных и сотрудников Учреждения по улучшению условий труда.

3.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под руководством директора

3.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Учреждения

3.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Учреждении за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

3.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Учреждении включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки
- внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности
- обеспечение проведения инструктажа/обучения.
- обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь на производстве пострадавшим сотрудникам;
- проведение периодических/обязательных медосмотров.

IV Организация расследования несчастных случаев на производстве

4.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

4.2. При возникновении несчастного случая в Учреждении работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключения составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
- сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

4.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить председатель профсоюзного комитета, в ряде случаев — государственный инспектор. Возглавляет комиссию лично директор учреждения.

4.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

V. Ответственность за нарушение требований ОТ

5.1. Директор, заведующие отделами и работники МКУ «МЦГБ» за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

5.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию.